



分科会E：LGBT

男女共同参画とLGBT。「男女」だけではない、性の多様性を尊重するために、社会や企業でどんなことができるか、それを考えるヒントは何でしょうか。



三菱UFJリサーチ&
コンサルティング
服部 保志



認定NPO法人 ReBit
代表理事 薬師 実芳さん

オリパラやSDGsの文脈でも注目を集めるLGBT。LGBTを含めた全ての人働きやすい職場について、データや好事例、当事者の声などを通じ検討しましょう。

LGBTの取り組みにおいては、社内にAllyの輪を広げることが重要です。一人ひとりが、ありのままの自分で働ける環境づくりについて議論しましょう。



ライフネット生命保険株式会社
人事総務部長 岩田 佑介さん

大阪市

誰もが自分らしく生きることのできる社会、多様性を認め合える社会の実現を、ともに、めざしましょう。

大阪市市民局
ダイバーシティ推進室
人権企画課 姫野 洋二さん

分科会E:LGBT 概要

■ LGBT分科会～性の多様性を尊重する社会と職場へ～

概要

- LGBTについて社会的な認知が高まりをみせている一方、どのようなことができるのか悩んでいる企業や自治体も多いのが現状です。
- 職場、そして社会で性の多様性を尊重するために、できることは何か、ポイントは何かを議論します。
- また、様々な領域でダイバーシティが進展するなかで、性の多様性についてどのように向きあうべきか、向き合うことができるか考えます。

登壇者 ご紹介

- 認定特定非営利活動法人ReBit 薬師 実芳 氏
 - 行政/学校/企業等でLGBTに関する研修を多数実施。2016年、世界経済フォーラム(ダボス会議)が選ぶ世界の20代30代の若手リーダー、グローバル・シェーパーズ・コミュニティ(GSC)選出。
- ライフネット生命保険株式会社 総務人事部長 岩田 佑介 氏
 - 前職にて、政策事業の企画業務や人事コンサルティング業務に従事。2016年にライフネット生命保険株式会社に入社。2019年4月より、立命館大学 客員教授(超創人財育成プログラム)を兼職。
- 大阪市民政局 ダイバーシティ推進室 人権企画課 姫野 洋二 氏
 - パートナーシップ宣誓や事業者向けハンドブックの作成など、性的少数者を支援する取組を推進。2019年には、「大阪市LGBTリーディングカンパニー」認証を開始。

参加対象

- 企業のダイバーシティ推進担当者、人事労務担当者、自治体関係者、LGBTに関心のある学生団体、支援団体

分科会E:LGBT プログラム(予定)

所要時間	テーマ	主な内容
5分	ガイダンス	<ul style="list-style-type: none"> ■ ご挨拶、分科会プログラムの説明 ■ 登壇者・協力機関のご紹介
10分	問題提起(弊社)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 基本的な知識 ■ LGBTに関する動向
20分	当事者が抱える課題	<ul style="list-style-type: none"> ■ 登壇者(当事者・支援団体)より、「当事者が職場や生活の場で直面する課題や困りごと」について紹介いただき、具体的にどのような事・場面で働きにくさ、過ごしにくさを感じるのか、共有を図ります。
10分	グループディスカッション①	<ul style="list-style-type: none"> ■ LGBT当事者の視点からみたとき、自分が暮らす地域や自分の職場にどのような課題があるか考え、意見を交換してみましょう。
20分	自治体の取組紹介	<ul style="list-style-type: none"> ■ 登壇者(自治体担当者)より、自治体による取組について発表いただきます。
20分	企業の取組事例紹介	<ul style="list-style-type: none"> ■ 登壇者(企業の人事労務担当者)より、自社のLGBT対応の取組について発表いただきます。
20分	グループディスカッション②	<ul style="list-style-type: none"> ■ 自分の職場や自分の地域でなにができるか考えてみましょう。 <ul style="list-style-type: none"> ● なにができるか考えるなかで、分からないこと・知りたいことは何か整理してみましょう。 ● カミングアウトした当事者に対して、あるいは、カミングアウトした当事者がいない状況で何ができるでしょうか。
10分	全体共有	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各グループのディスカッション内容を発表し、全体で共有 <ul style="list-style-type: none"> ● 1グループあたり3分程度で発表×5グループ
5分	総括(弊社)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 分科会の振り返り ■ 全体会(後半)の案内