2022年度 ビジネススクール スケジュール

8/20 (土) 1 10.45~18:30			テーマ	ご受講にあたっての心構え											
1 10:45~16:30		東京大阪	講師	ー橋大学CFO研究センター センター長 特任教授 伊藤 邦雄氏											
情報式															
「開講パーティー	1														
# すればよいのかを考える8~かけたといるを検惑する			48901	ガバナンス改革において、企業価値を創造する経営とは?自社の立ち位置を確認し、どのように変											
東京 大阪 3/25 (大) 13/10 17/10 15/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/10 15/10 17/10 15/10 17/10 15/1															
# 第			主な内容												
# 京 大 区 8/25 (木) 13:00-17:00 おンライン 2月の総会計上事務所代金 28会計士 望月 明彦氏 会計が学名の方での明日からのピシネスシーンで自信をもつて会話ができるようになる知識と、取引/教育というに対している。			テーマ												
13:00 - 17:00 おらい 対象の方で利用からのビジネスシーンで自信をもって会話ができるようになる知識と、取引が 対象の 対		東京大阪													
# 13:00~17:00	品	8/25(木)													
	寺		ねらい												
企業を取り巻く環境は不確実かつ高速で変化しており、単一の競争優位を長期的に持続するのは難くなっている。この状況では、従来の経営戦略スルームワークによる分析だけではよるがによっている。このは数では、従来の経営戦略スルームワークによる分析だけではあり、ようしまの場所となっている。それとそが、このセッシュでラジメアニスが解明法とある。このセッションでは、エクササイスやワークションプにはして、実際に使える知識として「メカニスム解明法」を多につけていて、シーキの影響とか一名教材 ロークサイス・経営戦略の3つの思考は、「大阪 ファークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アークションプ・自社の事業を題材に考える アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・アーク・		オンライン	主な内容	○ "決算書" の基礎知識 ○P/L(損益計算書)はここを見る! ○B/S(貸借対照表)はここを見る! ○P/LとB/Sを分析してみる! ○演習決算書を読んでみよう!											
8/27(上) 9/3(土) 9:30~17:30 までいる。この状況では、従来の経営戦略カー・ムワーツによの分析だけではオー分でありよりプロアクラッツでは、エクササイズ・経営戦略の3つの思考法 17:30 まで内容 本			テーマ	競争戦略 申央大学 大学院戦略経営研究科 教授 犬飼 知徳氏											
2 8/27 (土) 9/3 (土) 9:30~17:30 お歌鳴鬼手が必要となってくる。それこそが、このセッションできが、オースと解明法」を身につけている歌鳴鬼手が必要となってくる。それこそが、このセッションできが、オースと解明法」を身につけている歌鳴鬼手が必要となってくる。それこそが、このセッションできが、オースと解明法」を身につけている歌鳴鬼手が必要となってくる。それこそが、このセッションできが、オースと解明法」を身につけている歌鳴鬼手が必要となってくる。それこそが、このセッションを当成といて、経営戦略の3つの思考は、クラリークリークリークリークリークリークリークリークリークリークリークリークリークリ		亩 克 大 阪	ねらい	企業を取り巻く環境は不確実かつ高速で変化しており、単一の競争優位を長期的に持続するのは難しくなって											
東京 大阪 タ/10 (土) 9/17 (土) 9:30~17:30 万一マ マーケティング戦略 講師 字習院大学 経済学部経営学科 教授 青木 幸弘 7元マーケティングの基礎概念:下数は存在がまたので、ケース・メン外にあいて、ケース・メン外による計画としてのフーケティングの基礎概念:下数は際にの視点・枠組を理解した。ケース・メンタの表で表で、アース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、ケース・メンタによる計画として、クース・メンタによる計画として、クース・メンタによる計画として、クース・メンタによる計画として、のフランド構築と関係性マーケティング 本体 上洋雄 10/1 (土) 10/29 (土) 9:00~16:30 金の一名 金の一名 金の一名 金の一名 本本学 本	2	8/27(土) 9/3(土)		な戦略思考が必要となってくる。それこそが、このセッションで学ぶ「メカニズム解明法」である。この											
京京 大阪			主な内容												
10/10(土) 9/17(土) 1元れ続ける仕掛け」としてのブランド構築や関係性マーケティングについて、ケース・メソットを用い検 17・17・30 1			テーマ	マーケティング戦略 学習院大学 経済学部経営学科 教授 青木 幸弘氏											
9:30~17:30 17:3	,		ねらい	「売れる仕組み」としてのマーケティングの基礎概念や戦略策定の視点・枠組を理解した上で 「売れ続ける仕掛け」としてのブランド構築や関係性マーケティングについて、ケース・メソッドを用い検診											
□ カテュリー制造と カレーカーシャン 戦略 □ クラット・構楽と関係性マーケティング ○ クラット・構楽と関係性マーケティング ○ クラット・構楽と関係性マーケティング ○ クラット・構楽と関係性マーケティング ○ 本体 ○ 大阪)		主な内容	○マーケティングの基礎概念:STPと4P ○需要創造、競争戦略のフレームワーク											
東京 大阪		9.30 917.30													
10/1 (土) 10/29 (土) 9:00~16:30 性が高まっている。サステナビリティ経営を推進し、多様なステークホルダーの期待に応える全社的リスクマネジメントの在り方を議論 ①激変する経営環境と新たなリスクへの対処 ①攻めと守りのリスクマネジメント体制の構築 ①企業価値に影響を与える可能性(リスク)の特定 ①リスクマネジメントの成熟度を高める 16:45~19:30 主な内容 自社課題探究のねらいとスケジュール説明 グルーブ内意見交換と課題テーマの検討 慶應義塾大学 大学院経営管理研究科教授 大学院政策メディア研究科特任教授 中條 祐介氏 野間 幹晴氏 横田 浩一氏 東京工業大学教授 リベラルアーツの重要性 講師 東京工業大学教授 リベラルアーツの重要性 講師 東京工業大学教授 リベラルアーツの重要性 講師 東京工業大学教授 リベラルアーツの重要性 現の延長線上で捉えるだけではない、高い視座・広い視野を養う 上田 紀行氏 テーマ コーポレートブランド 経営 講師 本大学の研究社グセーセグー長 特任教授 伊藤 邦雄 ならい 企業価値の持続的成長が経営の中心的テーマとなっている。その企業価値の決定因子がいま大き 変わり、それを高揚させることが社員のモチベーションを高める エールデントライアングルとは 企業価値の決定因子が変わった 無大験育産の代表としてのコーポレートブランド 社員が沸き立つ経営とは 「連結環」としてのコーポレートガバナンス テーマ2 経営改革とリーダーシップ 講師 「未大学の研究社グラーセグー長 特任教授 伊藤 邦雄 ならい 日本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営			テーマ												
主な内容	4	10/1(土) 10/29(土)	ねらい	激変する経営環境において、経営理念の実現や戦略目標の達成に貢献するリスクマネジメントの重要性が高まっている。サステナビリティ経営を推進し、多様なステークホルダーの期待に応える全社的なリスクマネジメントの在り方を議論											
自社課題探究I 16:45~19:30		9:00~16:30	主な内容	○企業価値に影響を与える可能性(リスク)の特定 ○リスク(可能性)の効果的な評価											
16:45~19:30	ı	->-11=m 85+π σ/ο τ	主な内容	○自社課題探究のねらいとスケジュール説明 ○グループ内意見交換と課題テーマの検討											
中條 祐介氏 野間 幹晴氏 横田 浩一氏 東京工業大学 教授 カらい 日常の延長線上で捉えるだけではない、高い視座・広い視野を養う 上田 紀行氏 フーマ コーポレートブランド 経営 講師 一橋大学CFO研究センターセンター長 特任教授 伊藤 邦雄 10/14~10/15(金・土) 「連結環」としてのコーポレートブランド () 全業価値の決定因子が変わった 無形資産の代表としてのコーポレートブランド () 全業価値の決定因子が変わった 無形資産の代表としてのコーポレートブランド () 社員が沸き立つ経営とは 「連結環」としてのコーポレートガバナンス クロスウェーブ梅田 日本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営	ı		講師												
日常の延長線上で捉えるだけではない、高い視座・広い視野を養う 上田 紀行氏 東京 大阪 10/14~10/15 (金・土) 「東西合同合宿 上文内容 上本介字 上本の子 上本	ı	16:45~19:30													
日常の延長線上で捉えるだけではない、高い視座・広い視野を養う 上田 紀行氏	1		テーマ	AIの進化とリベラルアーツの重要性 講師 東京工業大学教授											
東京 大阪 10/14~10/15(金・土) 【東西合同合宿】 於:大阪市内 セミナーハウス クロスウェーブ梅田 おらい なきい なきい なきい なきい なきい なきい なきい な			ねらい												
であり、有形資産から無形資産へと移行している。中でもコーポレートブランドはその中心的なものあり、それを高揚させることが社員のモチベーションを高める 「東西合同合宿」 於:大阪市内 セミナーハウス クロスウェーブ梅田 「連結環」としてのコーポレートガバナンス を対してのコーポレートガバナンス を対してのコーポレートガバナンス を対してのコーポレートガバナンス 「連結環」としてのコーポレートガバナンス 「連結環」としてのコーポレートガバナンス 「本人学の「の研究センター センター長 特任教授 伊藤 邦雄 日本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営			テーマ1	コーポレートブランド経営 講師 一橋大学CFO研究センター センター長 特任教授 伊藤 邦雄氏											
10/14~10/15(金・土) 【東西合同合宿】 於:大阪市内 セミナーハウス クロスウェーブ梅田 ならい 日本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜその中心的なものあり、それを高場させることが社員のモチベーションを高める ・主な内容 ・主な内容 ・二は内容 ・二は内容 ・一様大学CFO研究センターセンター長将任教授 伊藤 邦雄 ・「本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜそしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営		市 古 十 55	ねらい	企業価値の持続的成長が経営の中心的テーマとなっている。その企業価値の決定因子がいま大き											
### ### #############################				変わり、有形資産から無形資産へと移行している。中でもコーポレートブランドはその中心的なもの あり、それを高揚させることが社員のモチベーションを高める											
○「連結環」としてのコーポレートガバナンス セミナーハウス クロスウェーブ梅田 「中本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営)	【東西合同合宿】	主な内容												
クロスウェーブ梅田	;														
はいます。 は、		= **	テーマ2	経営改革とリーダーシップ 講師 ―――――――――――――――――――――――――――――――――――											
王かんがひ入光ではたことと			ねらい	日本企業は組織の部分最適化(サイロ化)が深刻化し、組織間の連携や協働が阻害されている。なぜそしたサイロ化が起こるのか、それを克服するためにどのように経営変革を実行するのか。今後の経営に望まれる人財像を提示する											
			主な内容												

2	2022年 8月					9 月							10月							┃┃月								12月								月				2月										
	3 月	1	火	水	木	金	±	1	日	月	火	水	木	金	±	B	F	火	水	木	金	±	E	月	火	水	木	金	±	日	月	火	水	木	金	±	日	月	火	水	木	金	±	B	月	火	水	木	金	±
	I	ı	2	3	4	5	6						I	2	3							1			I	2	3	4	5					ı	2	3	ı	2	3	4	5	6	7				I	2	3	4
	7 8	3	9	10	П	12	13		4	5	6	7	8	9	10	2	. 3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	П	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	П	12	13	14	5	6	7	8	9	10	П
ŀ	4 1	5	16	17	18	19	20		П	12	13	14	15	16	17	9	10	0 11	12	13	14	15	13	3 14	15	16	17	18	19	П	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
2	I 2	2 2	23	24	25	26	27		18	19	20	21	22	23	24			7 18					-	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
2	8 2	9 3	30	31					25	26	27	28	29	30		23 3	0 3	25	26	27	28	29	2	7 28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28				

公認会計士 望月 明彦氏 『書から資金の流れや企業の成長段階を略提案を行う。 ッシュ・フロー計算書を読めるようになる後の戦略を検討する 公立大学大学院 宮川 壽夫氏 こ、実際の企業価値算定プロセスを体得な大シナリオを検討する。そのための論理 口るとともに、限界について考える こか ○資本コストという考え方 ア 「講師 弊社HR第3部 プリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環いう点について理論と実践の両面から学ぶ											
ッシュ・フロー計算書を読めるようになる 後の戦略を検討する 公立大学大学院 宮川 壽夫氏 二、実際の企業価値算定プロセスを体得 大シナリオを検討する。そのための論理 口るとともに、限界について考える こか ○資本コストという考え方 「 禁社HR第3部 ブリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
後の戦略を検討する 公立大学大学院 学研究科教授 宮川 壽夫氏 二、実際の企業価値算定プロセスを体得 太大シナリオを検討する。そのための論理 口るとともに、限界について考える こか ○資本コストという考え方 「 禁社HR第3部 プリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
学研究科教授 名川 壽大氏 二、実際の企業価値算定プロセスを体得 広大シナリオを検討する。そのための論理 口るとともに、限界について考える こか 〇資本コストという考え方 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「											
に、実際の企業価値算定プロセスを体得な大シナリオを検討する。そのための論理口るとともに、限界について考える こか ○資本コストという考え方 ア											
コるとともに、限界について考える こか ○資本コストという考え方 7 講 師 弊社HR第3部 プリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
7 講 師 弊社HR第3部 ブリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
講 師 弊社HR第3部 ブリンシバル 小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
小川 昌俊 制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
制度設計、組織風土改革などの施策立案に環											
議&ディスカッション											
ススタディーを実施 生を踏まえた総括											
講 師 株式会社ビタリー 代表取締役											
片倉 健氏											
ワーク形式で共有する アイディアを考えてみる(ワーク)											
り50分程度) 大阪校 12/17(土)											
P研究科 特任教授 野間氏											
コトンビル・アジア・バシフィック 田口 力氏											
ムマネジャー 田口 刀氏											
するための必須要件を習得、自己変容 なるための行動指針を獲得する											
○リーダーシップとは何か。なぜ必要なのか ○VUCA時代(複雑で曖昧な時代)を勝ち抜く組織の要件とリーダーシップ											
, グラック を遂行し、成果をもたらすリーダーとは)ない本物のリーダーになるために											
東京校 12/24(土)											
横田氏											
科特任教授 大阪校 2023年1/21(土) 野間氏											
,											
# 師 オフィス134代表 細谷 功氏 ンヨン発想とオペレショーン発想の違いを											
得する											
の違い 一思考のビジネスへの応用例											
0分程度) 東京校 2023年1/28(金) 野間氏											
大阪校 2023年2/4(土)											
; 野間氏											
023年											
023年 月 月 2月 2 3 4 5 6 7 日 2 3 4											
2 3 4 5 6 7 1 2 3 4 5 9 10 11 12 13 4 5 6 7 8 9 10 11											
2 3 4 5 6 7 日 月 火 米 金 土 日 月 火 米 木 金 土 2 3 4 5 6 7											