

社内研修のご案内(御社の社内で行うオリジナル研修のご案内です)

ホンモノの部長を育てる！

部長研修のご案内 一部長を鍛えねば会社は成長しないー

経営層の世代交代が進む昨今、部門を統括する部長の役割はますます高まっています。御社では部長の育成に本腰を入れていますか？ 課長や係長をいくら鍛えても、「部のボス」が変わらなければ本気の人材育成はできません。

多くの経営トップが期待する「**ホンモノの部長**」とは！



しかし現実の部長の姿とは・・・

A社の部長 課長、係長とやっтерことが変わらない！	D社の部長 部長の後継者が全然育っていない！	G社の部長 口先だけで何も実行しない！
B社の部長 トップのいいなり、イエスマン！	E社の部長 戦略なんて立てたことない！	H社の部長 自分の経験と勘だけに頼りすぎ、ロジカルが苦手！
C社の部長 日常業務に追われすぎ、中長期のことを考えていない！	F社の部長 部下が誰も意見を言わない（どうせ聞いてくれない！）	I社の部長 経済の話ひとつできない、本も読んでいない！

御社の部長さんたちはいかがですか？部門のトップである**部長の教育**は社内だけでは大変なものです！

ひとつでもあてはまる項目があれば、是非わが社の**プロ講師**に育成を任せてみませんか？

裏面が部長研修プログラムの一例です、是非ご覧ください！

御社のニーズにあわせて、様々なパターンのプログラムを提案します。

【部長研修プログラム・例】～1月に1回×5回シリーズにて開催～

回数	項目	プログラム	受講後の変化(例)
第1回	部長のあるべき姿	1. 昔の部長とこれからの部長 2. 経営トップからの期待、部下からの期待 3. 部長とは・・・変革リーダーになれ 4. 部長とは・・・組織風土の変革者たれ 5. 部長とは・・・大局をみる器たれ 6. ある部長の実例を通じて	① 部長としての役割を改めて痛感した ② 部長の仕事をいかにしていなかったか猛省を迫られた! ③ 部長として、まだまだ勉強しなくてはならないことが山ほどある!
第2回	未来を創り出す部長になれ	1. 経営ビジョンとは、経営戦略とは 2. SWOTを通じて環境と現状を認識する 3. 部門戦略立案のためのセオリーを学ぶ 4. 戦略展開に欠かせない方針管理 5. 自社の中長期ビジョン作成(実習)	① 3年後、5年後の自部門のことなど考えたことがなかった、部下に申し訳ないことをした! ② 時流や環境の変化がいかにわかっていないか痛感した!
第3回	人を育てる、組織風土を変える	1. 部門ビジョン実現に向けての人材像とは 2. 部門人材育成計画の立て方～階段式の人材育成～ 3. 強い組織とは、チームビルディングとは 4. 組織風土変革のために 5. 自部門の組織活性化プラン作成(実習)	① 大局的、長期的な視野で人材を育成しなければならない! ② 部長が取り組むべきことは中間管理職の育成である! ③ 馴れ合いの風土に甘んじていた、このままではいけない!
第4回	トップの補佐と意見具申のしかた	1. トップの補佐は部長の大切な役割 2. イエスマンではいけない、意見具申も補佐の一つである 3. トップへの意見具申ロールプレイ(実習)	① トップの補佐なんて今まで考えたことなかった! ② トップへの意見具申・・・とても難しいことだが部下のためにも頑張ろう!
第5回	成果報告会	計4日間の研修を通じて得られた成果、実績を、一人ひとりの受講者から、経営層に対してプレゼンテーションをしていただきます。 “研修の目的は学ぶことではなく、行動を変革すること”	

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

QRコードは
こちら



お問い合わせ

URLは
こちら

<https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=nekf-ldkgpe-1648b29f41f462760deaae4cdc248144>