

企業価値の更なる向上に向け、非財務指標を可視化・定量化する

# 人的資本の測定・開示コンサルティング

各社の経営戦略・人材マネジメント方針を踏まえたKPI設定、社内外への開示方針の策定、モニタリング基盤構築を支援します

企業経営において改めて人材・人的資本への関心が高まっています。2000年以降、米国を中心に企業の無形資産投資が有形資産投資を上回っており、知的財産とそれを生み出す人材こそが最も重要な資産として認識され、投資先になっています。また、ISO30414をはじめとして、人材にまつわる無形資産を社内外に開示するガイドラインや規制が制定され、投資家・求職者・従業員等、様々な関係者に対し、自社の人的資本およびその投資対効果を説明することが求められるようになりました。

こんなお悩み抱えていませんか？

人的資本の開示を進めたいが、指標・測定基準はどのように設定すればよいか・・・

人的資本に関する情報収集をしたいが、体制・システムが整備できていない・・・

他企業はどのくらい進んでいるのだろう・・・



## 人的資本の測定・開示コンサルティング

### 他社調査・KPIベンチマーク

人的資本に係る各KPIの実数と開示状況の他社調査・ベンチマークを実施

### KPI設計

貴社事業戦略や人材マネジメント上の強みを踏まえたKPI設計、財務指標との関連性を整理

KPI測定のためのシステム基盤やツール導入の選定・導入・運用の支援を実施

測定するKPIの内外への情報開示方針、および開示方法の方針策定支援を実施

### KPI測定のための基盤構築

### 開示方針策定

## 本サービスの特長とアウトプットイメージ

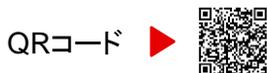
**1** 本邦トップクラスの組織人事コンサルティング実績と専門性に基づき、企業価値向上や事業戦略実現に資する人的資本の調査・KPI設計が可能です

**2** 調査やKPI設計に止まらず、それを測定・モニタリングするためのデジタルツールやシステムの構築・運用に関するご支援も可能です

**3** 総合ファームである強みを活かし、ESG戦略の観点やガバナンスの観点も交えた情報開示に関する統合的なご支援が可能です



お問い合わせ



URL <https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=nekf-ldkgpe-1648b29f41f462760deaae4cdc248144>

お問い合わせ