

カルチャーを可視化し、組織業績を真に向上させる

データアナリティクス型 エンゲージメントサーベイ

経済産業省等後援のHRテクノロジー大賞アナリティクス部門優秀賞受賞

環境変化に応じた戦略的人材マネジメント施策の策定・展開が求められる中、従来の従業員満足度調査では、具体的な施策検討につなげることが困難になっています。

戦略的人材マネジメントの実現に向け、組織と従業員の現状を正しく可視化・定量化し、具体的な施策検討につなげられるエンゲージメントサーベイに注目が集まっています。



人材マネジメントを取り巻く環境変化

日本型雇用の見直し

求める人材像の変化
年功的処遇要素の圧縮
キャリア形成の自律化

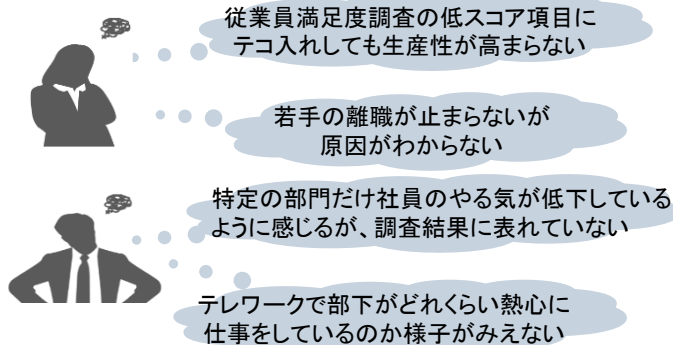
人材獲得競争の激化

若手人材の就労意識の変化
高度専門人材の市場価値向上
キャリア採用の恒常化

働き方の多様化

非正規・女性・シニア・外国人の増加
働き方の個別化(時間・場所・副業等)
ICTによる業務プロセスの刷新

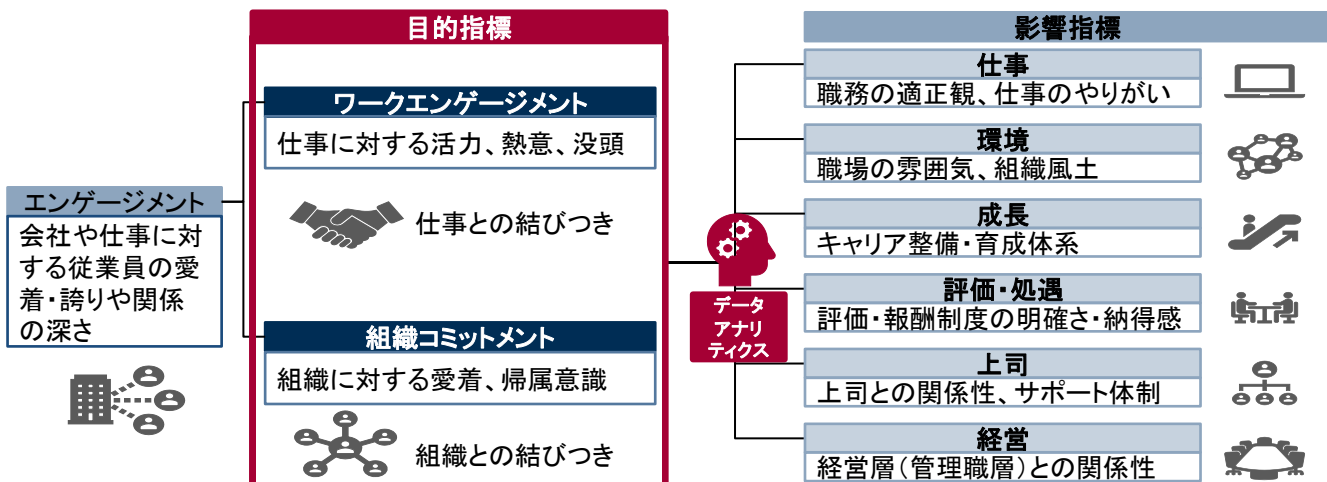
エンゲージメントサーベイの必要性



様々な先行研究がなされている“エンゲージメント”の活用と、単なるスコア高低を見る集計を超えたサーベイ分析が有効

MURCデータアナリティクス型エンゲージメントサーベイのコンセプト

- MURCのエンゲージメントサーベイは、「ワークエンゲージメント」と「組織コミットメント」の2つの目的指標を設定し、貴社におけるエンゲージメントの現状を見える化します
- これまで人事の経験知から漠然と認識していた、属性(組織・年齢等)別のエンゲージメントへの影響指標(エンゲージメント構造)が、データアナリティクスを活用することで定量的に明らかとなります
- 影響指標の抽出・構造化により、優先課題を特定、施策検討・導入への端緒とします



特長

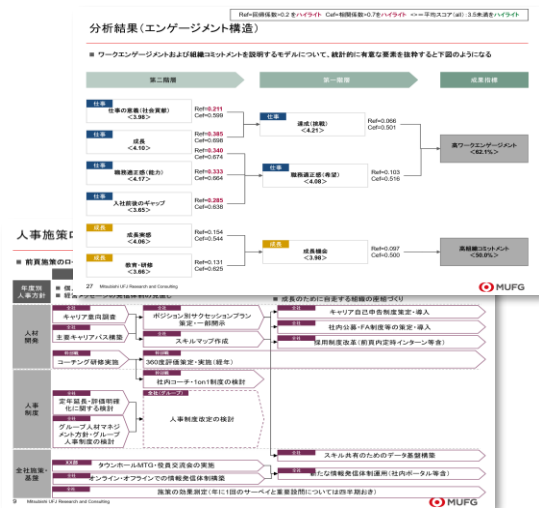
1 設問設計から施策提案まで一貫して、**本邦トップクラス**
の組織人事コンサルティング実績と専門性に基づいた
ご支援が可能です

2 学術知見や他社事例、データアナリティクスを効果的に活用することで、組織カルチャー・年代別意識ギャップ等を定量的に可視化します

3 既存のサーベイの分析、他データと組み合わせた分析 (360度評価、ストレスチェック、ワークスタイルデータ等)といった柔軟な実施も可能です

アウトプット

- ・ エンゲージメントに影響を与えていると推察される要素が何かを全社及び各属性別に構造化
- ・ 属性別の構造化は、性別(男女)・年齢階層・職種別・組織別・入社区分別等にてそれぞれ実施(属性区分はお客様との協議の上決定します)
- ・ 全社・属性別の構造分析より得られた優先課題を整理し、全社・属性別の施策を検討
- ・ 貴社とのディスカッションを通じ、施策ロードマップ案を提言



【MURC組織人事コンサルティングのサービス】

MURC組織人事ビジネスユニットでは、「データアナリティクス型エンゲージメントサーベイ」に加え、顧客企業における組織と人材マネジメントに関する下記のような様々な問題解決をご支援しています

- 役員指名・報酬ガバナンス
- グループ経営・グループ人材マネジメント
- M&A・組織再編における組織人材マネジメント
- 組織風土変革・チェンジマネジメント
- 人材構造・人件費構造の最適化
- 組織設計
- グローバル人材マネジメント
- 組織人材マネジメント戦略構築
- 人事制度設計
- 人材開発・人材育成
- ワークスタイル変革・働き方改革
- その他、組織人材マネジメント課題全般

お問い合わせ



QRコード”

お問い合わせ

URL <https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=nekf-ldkgpe-1648b29f41f462760deaaa4cdc248144>

当社は三菱UFJフィナンシャル・グループの一員としてMUFG行動規範に基づき活動しています